



Manual para usuarios de Millenium test.

Índice General

A) Introducción

B) Barra de Herramientas

C) Menú de Archivo

D) Menú Generar

E) Menú Ventanas

F) Menú Ver

G) Ventana de Catálogos

H) Menú de Catálogos

1. Catálogos Test Cleaver

- Catálogo de Interpretación.
- Catálogo de Descripción de Estilos.
- Catálogo de Estilo Personal.
- Catálogo de Combinación de Estilos.

2. Catálogos Test Colores

- Interpretación Colores.
- Interpretación Sub-Pares.

3. Catálogos de Países.

4. Catálogos de Estados

5. Catálogos de Ciudades

6. Catalogo de Nivel Escolar

7. Catálogos de Tipos de Baja

8. Catálogos de Candidatos

9. Catálogos de Entrevistadores

10. Catálogos de Movimientos

I) Reportes

- 1. Reportes Test Árbol**
- 2. Reportes Test Cleaver**
- 3. Reportes Test Colores**
- 4. Reportes de Bajas**

J) Envíos –Bajas

- 1. Envíos Test Árbol**
- 2. Envíos Test Cleaver**
- 3. Envíos Test Colores**
- 4. Bajas**

K) Consultas

- 1. Consultas Test Árbol**
- 2. Consultas Test Cleaver**
- 3. Consultas Test Colores**
- 4. Consultas Envíos**
- 5. Consultas Bajas**

L) Test

- 1. Test de Árbol**
- 2. Test de Cleaver**
- 3. Test de Colores**

A) Introducción

MilleniumTest está orientado a empresas que se dediquen a realizar evaluaciones psicológicas para selección de personal, optimizando el tiempo y reduciendo errores logrando que los resultados se obtengan rápidamente y sean confiables

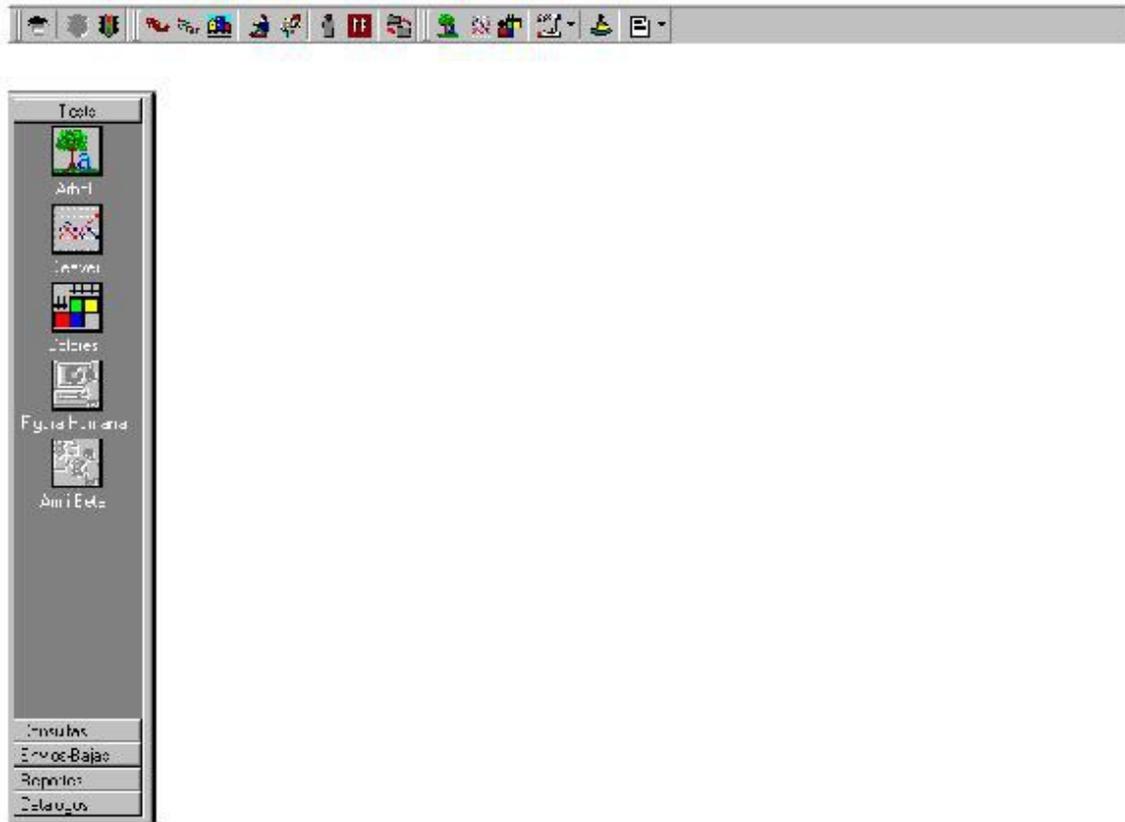
MilleniumTest, es un sistema sencillo de manejar, pues actúa en un ambiente Windows y siguiendo las instrucciones del manual, el usuario no debe de tener problema alguno en el manejo y navegación dentro del sistema

MilleniumTest, esta integrado por el Test del Árbol, Cleaver, y el Test de los 8 Colores, el sistema generar reportes de estos mismos test, en donde se pueden rescatar, comparar y analizar datos que en ocasiones no tomamos en cuenta para una mejor selección del personal.

En el test del Árbol figuran las imágenes de las partes del mismo y sus características, obteniendo un reporte general, el Test de Cleaver realiza las gráficas para determinar los estilos personales y de puesto, así como su interpretación, igual en el Test de Colores se generan los pares así como las angustias y compensaciones esto es las combinaciones de los signos +, -, y los seudopares, con su interpretación en un reporte.

B) Barra de Herramientas

Dentro del sistema existen varias opciones de menú que facilitan al usuario el uso del mismo, tal es el caso de la barra de herramientas localizada en la parte superior por debajo del menú principal, además de la barra de herramientas localizada en la parte izquierda de la pantalla (ver figuras siguientes); y por supuesto el sistema contiene además los menús comunes.



C) Menú de Archivo

El menú de archivo incluye comandos que se usan para configurar las propiedades como: Datos de la Empresa, Propiedades de la impresora, Movimientos realizados por los usuarios y Encabezado de los Reportes. Además de contener también los comandos para conectarse y/o desconectarse del Sistema.

1. **PROPIEDADES.** Dentro de esta ventana se configura: Máquina, Base de Datos, Reportes, Registrado por, No. Registro, etc. ver fig siguiente.



2. **CONFIGURAR.** Este comando permite configurar diversos datos del sistema:

· Datos de Empresa – Contiene nombre de la empresa, dirección, colonia, código postal, registro federal de causantes, email, y teléfonos.

Editar Empresa

Empresa: Millenium

Dirección: Lerdo de Tejada #2363

Colonia: Lafayette

CP: 44800

RFC: MILL

E-Mail: milleniumsoft@terra.com

Telefonos:

Teléfono 1: 3-8235584

Teléfono 2: 3-6151617

Fax: 3-8235584

Aceptar

Cancelar

· Logotipo para los Reportes – Permite cargar la imagen correspondiente al logotipo de la empresa que aparecerá en el encabezado de los reportes.

Logo Reportes

Imagen Cerrar 1

1

· Impresora – En esta opción se configura la impresora activa, número de copias a imprimir, la cantidad de datos a imprimir en una ventana que es el estándar de todas las aplicaciones Microsoft.

· Movimientos – Se habilita el registro de todas las transacciones u operaciones que se realizan dentro del sistema por cada usuario. Estos movimientos son almacenados en una bitácora.



3. **CONECTAR / DESCONECTAR:** Inicia o termina una nueva sesión en el sistema.

D) Menú Generar

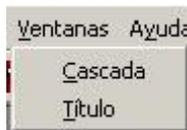
Dentro de este menú se realizan los diferentes procesos que intervienen en la generación de los test. Como se aprecia en la siguiente figura.



E) Menú Ventanas

El menú ventanas tiene dos opciones **Cascada** y **Títulos**, esto se refiere a la configuración del sistema, es como prefiere usted visualizar sus ventanas activas. También en esta misma opción se muestran los nombres de las ventanas abiertas en el sistema.

Como se ve en la siguiente figura.

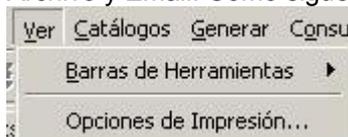


F) Menú Ver

En este menú incluye dos opciones

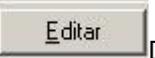
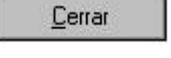
1. **BARRAS DE HERRAMIENTAS.** Muestra la barra de herramientas para algunos de los catálogos del sistema

2. **OPCIONES IMPRESION.** Permite la configuración del destino de las impresiones o reportes que son generados por MilleniumTest, las diferentes opciones son: Vista Preliminar, Impresora, Archivo y Email. Como sigue en la siguiente figura.



G) Ventana de Catálogos

Dentro de todos los catálogos que conforman MilleniumTest, se utiliza un estándar en el manejo de los datos que contienen las siguientes operaciones: (figura de catálogo)

- Nuevo:  Permite la creación o inserción de un nuevo valor para este catálogo.
- Editar:  Despliega los datos de un valor especificado, ya sea para su consulta o modificación.
- Borrar:  Elimina el dato seleccionado de la lista y de la base de datos.
- Ayuda:  Muestra la ayuda con los procesos específicos del catálogo.
- Cerrar:  Finaliza el proceso y cierra la ventana del catálogo.

H) Menú de Catálogos

Este menú contiene los procesos que proporcionan la información necesaria a MilleniumTest para su operación.

- **CATALOGO DE ESTADOS.** Este catálogo mantiene los Estados de la República activos deseados por el usuario para MilleniumTest.
- **CATALOGO DE CIUDADES.** Contiene las ciudades correspondientes a los estados activos dentro del sistema.
- **CATALOGO DE PAIS.** Este catálogo mantiene los países activos deseados por el usuario para MilleniumTest.
- **CATALOGO DE NIVEL ESCOLAR.** Este catálogo almacena los diferentes tipos de niveles escolares que se manejan en las empresas de selección según los requerimientos de los clientes.
- **CATALOGO DE TIPOS DE BAJAS.** Este catálogo almacena todos los tipos de bajas de personal.
- **CATALOGO DE CANDIDATOS.** Aquí contiene los nombres de los aspirantes identificados con un código.
- **CATALOGO DE ENTREVISTADORES.** Es donde se dan de alta a los usuarios que tendrán acceso al sistema.
- **CATALOGO DE MOVIMIENTOS.** Guarda todos los movimientos o transacciones realizadas por los usuarios.

1.- Catálogos Test Cleaver

El Test de Cleaver contiene varios catálogos que sirven para que el Psicometrista o evaluador pueda ingresar sus propias interpretaciones.

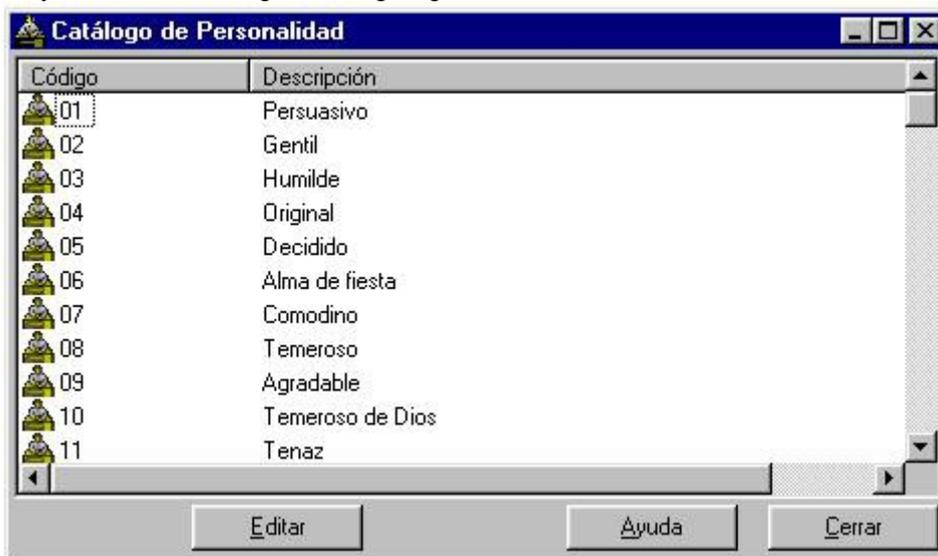
Catálogo de Personalidad
Catálogo de Interpretación.
Catálogo de Descripción de Estilos.
Catálogo de Estilo Personal.
Catálogo de Combinación de Estilos.

Catálogo de Personalidad



Como se mencionó anteriormente en este catálogo se almacenan las diferentes personalidades del Test de Cleaver, específicamente aquellos que se utilizarán dentro del

sistema. Dentro de este catálogo se realizan las operaciones estándares que se realizan en la mayoría de los catálogos, ver fig. Siguiendo.



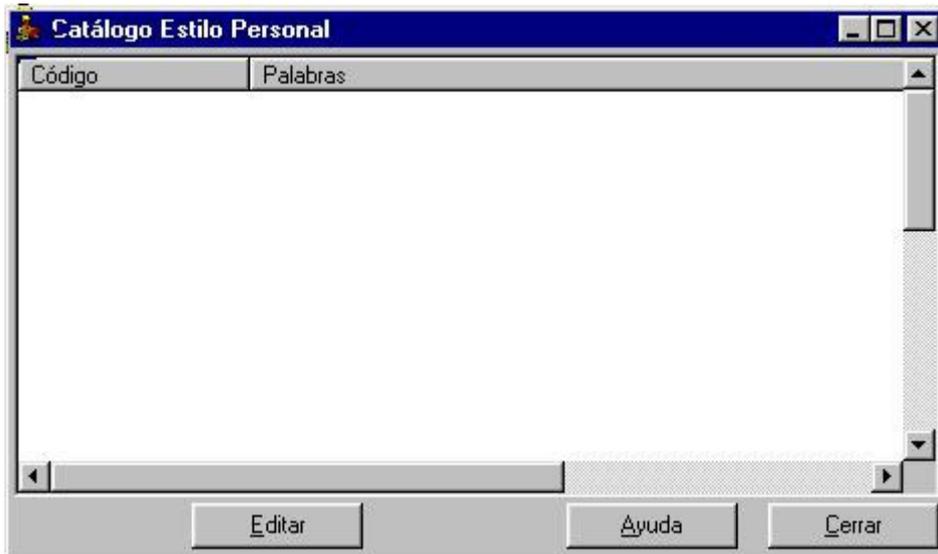
Si se elige la operación  aparecerá una ventana como la que muestra en la siguiente figura, en la cual el usuario deberá ingresar los datos de la Personalidad que está por editar. Una vez que ya ha digitado los datos correspondientes y desea guardarlo, tiene dos opciones la primera es oprimir el botón de **ACEPTAR**, con lo cual los datos se grabarán y la otra forma es de **CANCELAR** y se cerrará, ver fig. Siguiendo.

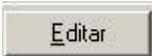


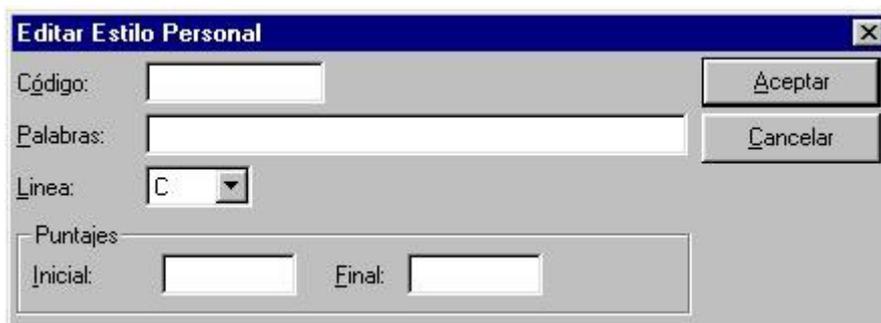
Catálogo de Estilo Personal



Como se mencionó anteriormente en este catálogo se almacenan los diferentes Estilos Personales del Test de Cleaver, específicamente aquellos que se utilizarán dentro del sistema. Dentro de este catálogo se realizan las operaciones estándares que se realizan en la mayoría de los catálogos, ver fig. Siguiendo.



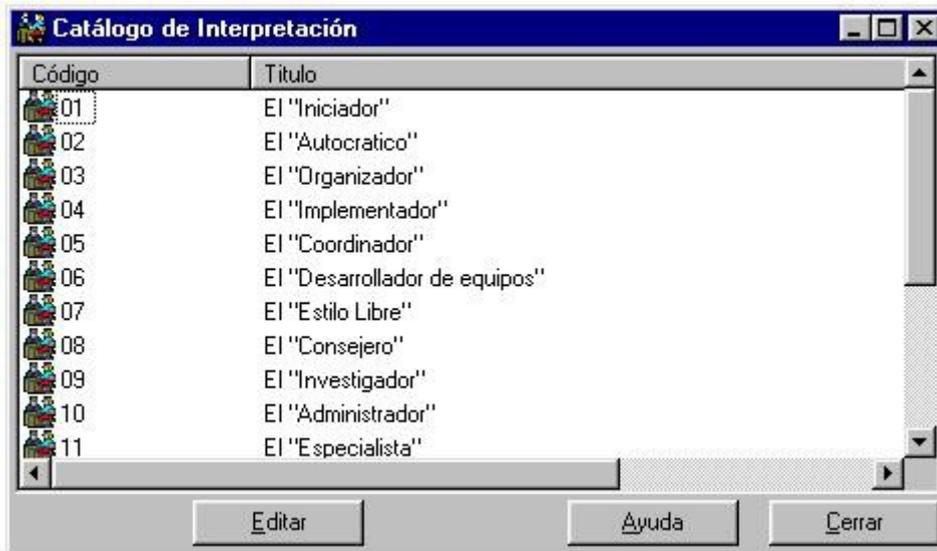
Si se elige la operación  aparecerá una ventana como la que muestra en la siguiente figura, en la cual el usuario deberá ingresar los datos del Estilo Personal que está por editar. Una vez que ya ha digitado los datos correspondientes y desea guardarlo, tiene dos opciones la primera es oprimir el botón de **ACEPTAR**, con lo cual los datos se grabarán y la otra forma es de **CANCELAR** y se cerrará, ver fig. Siguiente.



Catálogo de Interpretación



En este catálogo se almacenan las diferentes Interpretaciones del Test de Cleaver, específicamente aquellos que se utilizarán dentro del sistema. Dentro de este catálogo se realizan las operaciones estándares que se realizan en la mayoría de los catálogos, ver fig. Siguiente.



Si se elige la operación  aparecerá una ventana como la que muestra en la siguiente figura, en la cual el usuario deberá ingresar los datos de la Interpretación que está por editar. Una vez que ya ha digitado los datos correspondientes y desea guardarlo, tiene dos opciones la primera es oprimir el botón de **ACEPTAR**, con lo cual los datos se grabarán y la otra forma es de **CANCELAR** y se cerrará, ver fig. Siguiente.

Editar Interpretación

Código:

Descripción:

Fuerzas Personales:

Iniciativa:

Problemas:

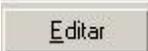
Supervisión:

Catálogo de Descripción de Estilos



Como se mencionó anteriormente en este catálogo se almacenan las diferentes Descripciones de Estilos del Test de Cleaver, específicamente aquellos que se utilizarán dentro del sistema. Dentro de este catálogo se realizan las operaciones estándares que se realizan en la mayoría de los catálogos, ver fig. Siguiendo.



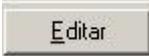
Si se elige la operación  aparecerá una ventana como la que muestra la siguiente figura, en la cual el usuario deberá ingresar los datos de la Descripción del Estilo que está por editar. Una vez que ya ha digitado los datos correspondientes y desea guardarlo, tiene dos opciones la primera es oprimir el botón de **ACEPTAR**, con lo cual los datos se grabarán y la otra forma es de **CANCELAR** y se cerrará, ver fig. Siguiendo.

Catálogo de Combinación de Estilos



Como se mencionó anteriormente en este catálogo se almacenan las diferentes Estilos Personales del Test de Cleaver, específicamente aquellos que se utilizarán dentro del sistema. Dentro de este catálogo se realizan las operaciones estándares que se realizan en la mayoría de los catálogos, ver fig. Siguiendo.



Si se elige la operación  aparecerá una ventana como la que muestra en la siguiente figura, en la cual el usuario deberá ingresar los datos de la Combinación de Estilo que está por editar. Una vez que ya ha digitado los datos correspondientes y desea guardarlo, tiene dos opciones la primera es oprimir el botón de **ACEPTAR**, con lo cual los datos se grabarán y la otra forma es de **CANCELAR** y se cerrará, ver fig. Siguiente.

2.- Catálogos Test Colores

El Test de Colores contiene varios catálogos que sirven para que el Psicometrista o evaluador pueda ingresar sus propias interpretaciones.

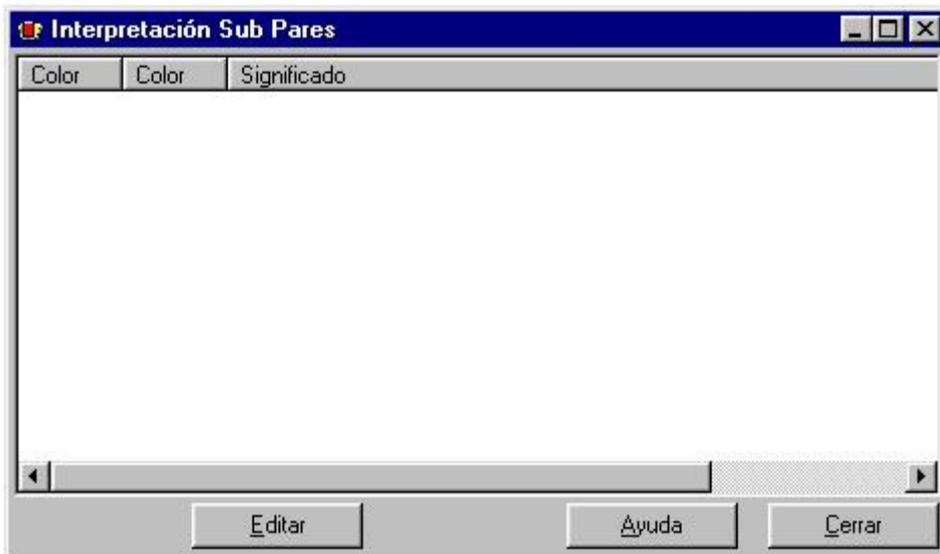
Interpretación Colores.

Interpretación Sub-Pares.

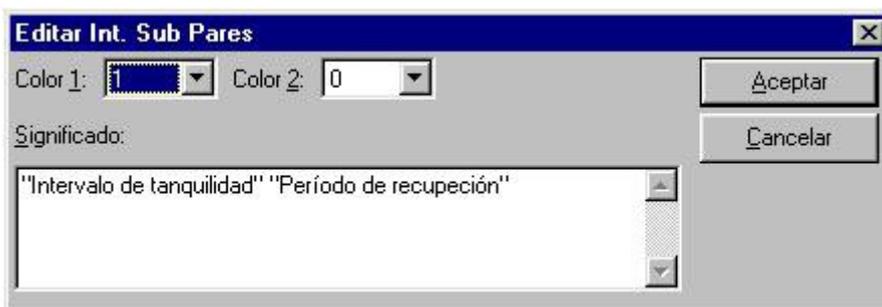
Interpretación Sub-Pares



Como se mencionó anteriormente en este catálogo se almacenan las diferentes Interpretaciones de los Sub Pares del Test de Colores, específicamente aquellos que se utilizarán dentro del sistema. Dentro de este catálogo se realizan las operaciones estándares que se realizan en la mayoría de los catálogos, ver fig. Siguiente.



Si se elige la operación  aparecerá una ventana como la que muestra en la siguiente figura, en la cual el usuario deberá ingresar los datos de las Interpretaciones de los Sub Pares que está por editar. Una vez que ya ha digitado los datos correspondientes y desea guardarlo, tiene dos opciones la primera es oprimir el botón de **ACEPTAR**, con lo cual los datos se grabarán y la otra forma es de **CANCELAR** y se cerrará, ver fig. Siguiente.

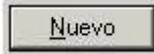


3.- Catálogos de Países.

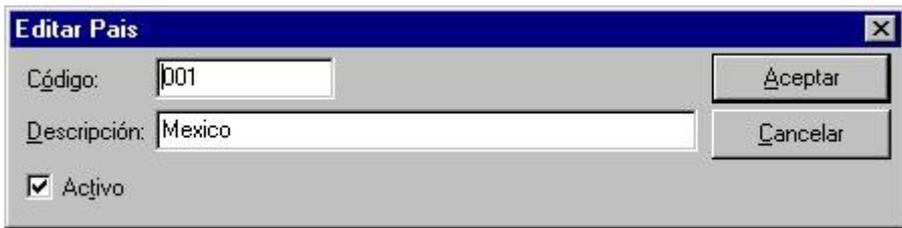
Contiene los países que requiere el usuario, específicamente los que se utilizarán en el sistema, ver fig. Siguiente.



Editar País.

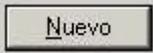


Para editar un nuevo país, se le da un clic en el botón **Nuevo**, en donde nos va desplegar una ventanilla, hay que llenar dos recuadros uno de código donde se captura un numero consecutivo, y otro de descripción, en donde se captura el país que se requiere. Una vez ya capturados los recuadros hay dos botones uno de **ACEPTAR** la operación y otro de **CANCELAR** la operación, como se ve en la fig. Siguiente.



4.- Catálogos de Estados

Como se mencionó anteriormente en este catálogo se almacenan los diferentes estados del país, específicamente aquellos que se utilizarán dentro del sistema. Dentro de este catálogo se realizan las operaciones estándares que se realizan en la mayoría de los catálogos. Ver Fig. Siguiente.



Si se elige la operación **Nuevo** aparecerá una ventana como la que muestra la Figura siguiente en la cual el usuario deberá ingresar los datos del nuevo estado que está por insertar. Una vez que ya ha digitado los datos correspondientes y desea guardarlo, tiene dos opciones la primera es oprimir el botón de **ACEPTAR**, con lo cual los datos se grabarán y la otra forma es de **CANCELAR** y se cerrará.

Editar Estado

Código: 01

Descripción: Jalisco

Activo

Aceptar

Cancelar

5.- Catálogo de Ciudad

En este catálogo se almacenan las diferentes ciudades que se utilizarán en la captura de algún domicilio, al igual que en la mayoría de los catálogos, en éste también se realizan las operaciones estándares. Ver fig. Siguiete.

Catálogo Ciudades

Código	Descripción	Estatus

Nuevo Editar Borrar Ayuda Cerrar

Nuevo

Si se desea ingresar una nueva ciudad elija la opción **Nuevo**, por lo que aparecerá una ventana en la cual se tendrán que ingresar los datos de la ciudad, dentro de estos datos se encuentra el estado, aparecerá un combo en el que se elige el estado al cual pertenece la ciudad. Ver fig. Siguiete.

Editar Ciudad

Código: gdl

Descripción: Gaudalajara

Estado: Jalisco

Activo

Aceptar

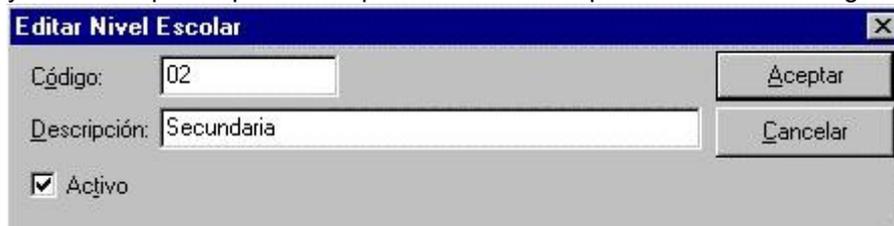
Cancelar

6.- Catálogo Nivel Escolar

Almacena los diferentes tipos de niveles escolares que maneja el entrevistador dependiendo de las necesidades de las empresas solicitantes del personal. Ver Fig. Siguiete.

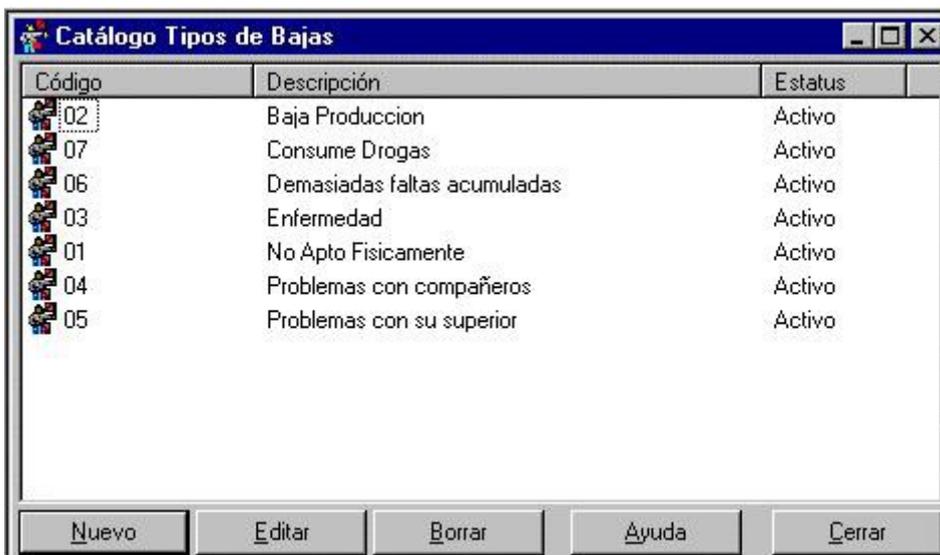


Si se quiere ingresar un nuevo nivel elija la opción de **NUEVO**, acto seguido aparecerá una ventana en la cual se tendrán que digitar los datos del nuevo nivel escolar, estos son un código y una descripción que identifique al nivel escolar posteriormente. Ver fig. Siguiente.



7.- Catálogo Tipo de Bajas

Este catálogo almacena los diferentes tipos de bajas del personal que labora en las distintas empresas a las que usted les da servicio. En este catálogo se realizan todas las operaciones estándares que se ejecutan en los catálogos. ver Fig. Siguiente.



Si se desea ingresar un nuevo tipo de baja, se tiene que presionar el botón de **NUEVO**, si lo que se desea es editar el tipo de baja, entonces se presiona el botón de **EDITAR**. Los datos que se deben ingresar para un nuevo tipo de baja son un código del tipo de baja y una descripción que la identifique, ver fig. Siguiente.

Editar TipoBaja

Código: 02

Descripción: Baja Produccion

Activo

Aceptar

Cancelar

8.- Catálogo de Candidatos

En este catálogo como mencionamos con anterioridad es donde se registran los nombres y datos de los candidatos asociándolos a un código. Ver Fig. Siguiente.

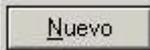
Catálogo de Candidatos

ID	Paterno	Materno	Nombre	Estatus

Nuevo Editar Borrar Imprimir Buscar Ayuda Cerrar

Editar / Nuevo Candidato

Para editar o capturar un candidato de un clic en el botón de  o en el botón de



según sea el caso, después nos aparecerá una pantalla con los datos necesarios del candidato, como sería un código, el domicilio y el puesto deseado, para que los datos se guarden en el sistema hay que hacer un clic en el botón de **ACEPTAR**, ya sea uno nuevo o se este editando. Existe otro botón que es el de **CANCELAR**, entonces se cancelará la operación. Ver Fig. Siguiente.

Editar Candidato

Apellido Paterno: Flores Apellido Materno: Lizárraga Nombre: Cecilia

Datos Domiciliarios:

País: Mexico Estado: Jalisco Ciudad: Gaudalajara

Dirección: Av. Patria 3000 Edificio 4 Depto. C Tel. Casa: 853 85 41

Colonia: Lagos del Country Tel. Oficina: 818 28 42

CP: 2356 Tel. Recado:

Datos Personales:

Fecha de Nacimiento: 04/08/1974 Edo Civil: Soltero (a)

Lugar de Nacimiento: Guadalajara Religión: Católica

Nacionalidad: Mexico Sexo: Masculino Femenino

Empleo:

Puesto Deseado: Gobernadora Sueldo Deseado: 50000

Nivel Escolar: Maestria

ID: FLLZCC740804 Generar

Activo

Aceptar Cancelar

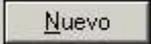
9.- Catálogo de Entrevistadores

Contiene a los entrevistadores de los candidatos, son aquellas personas encargadas de aplicar cada uno de los Test. Ver fig. Siguiente.

Catálogo Entrevistadores

Usuario	Nombre	Estatus

Nuevo Editar Borrar Ayuda Cerrar

Para crear un nuevo entrevistador en el sistema seleccionar la opción  y si se requieren modificar los datos de un usuario existente seleccionar. 

Los campos que se requieren para dar de alta un nuevo entrevistador, son:

.. **Clave del Usuario:** Indica la clave con la cual se identificará el entrevistador al entrar al sistema, este campo es también identificado como login, esta clave o login no debe tener una longitud mayor a 15 caracteres

.. **Password:** es la contraseña que utilizará el entrevistador o usuario, al igual que el login para iniciar una sesión de trabajo en MilleniumTest. El password no puede contener más de 15 caracteres.

.. **Nombre:** Es el nombre completo del Entrevistador.

.. **Dirección:** Como se indica, es el domicilio del entrevistador.

.. **Colonia:** Es la colina en la cual radica el entrevistador.

.. **CP:** Es Código Postal del domicilio del entrevistador.

.. **RFC:** Es Registro Federal de causantes del entrevistador.

.. **Email:** Indica la dirección de correo electrónico del entrevistador si es que lo tiene.

.. **Tipo Usuario:** En esta opción se establecen los niveles de acceso para cada usuario en el sistema.

.. **Teléfonos (1,2):** Estos campos nos permiten ingresar dos teléfonos en los cuales sea posible localizar al entrevistador.

.. **Activo:** Cuando este campo está habilitado indica si el entrevistador puede entrar al sistema, si el campo está deshabilitado el usuario o entrevistador no tendrá acceso.

Los datos mínimos requeridos por MilleniumTest para la creación de un entrevistador son: clave usuario, password, nombre y tipo de usuario. Al momento de crear un nuevo entrevistador o usuario el propietario de la cuenta estará con el responsable o administrador del sistema para proporcionar el password y ésta será la única forma de cambiar el password, notificando al administrador. Ver fig. Siguiente.

Editar Entrevistador

Clave de Usuario: ALF

Password: *****

Nombre: Adalberto lopez fernandez

Dirección: lago titicaca # 1201

Colonia: la olvidada

CP: 45821 RFC: LOFA510613

E-Mail: alf@hotmail.com

Tipo Usuario: Editar, Modificar, Borrar, Imprimir

Teléfonos

1: 1122334455

2: 6677889900

Activo

Aceptar Cancelar

10.- Catálogo de Movimientos

MilleniumTest permite registrar todos los movimientos que realizan los usuarios. Para habilitar la opción que realiza éste registro, del menú **Archivo**, seleccionar **Configurar** que muestra un submenú del cual se selecciona la opción **Movimientos**. Ver Fig. Siguiente.

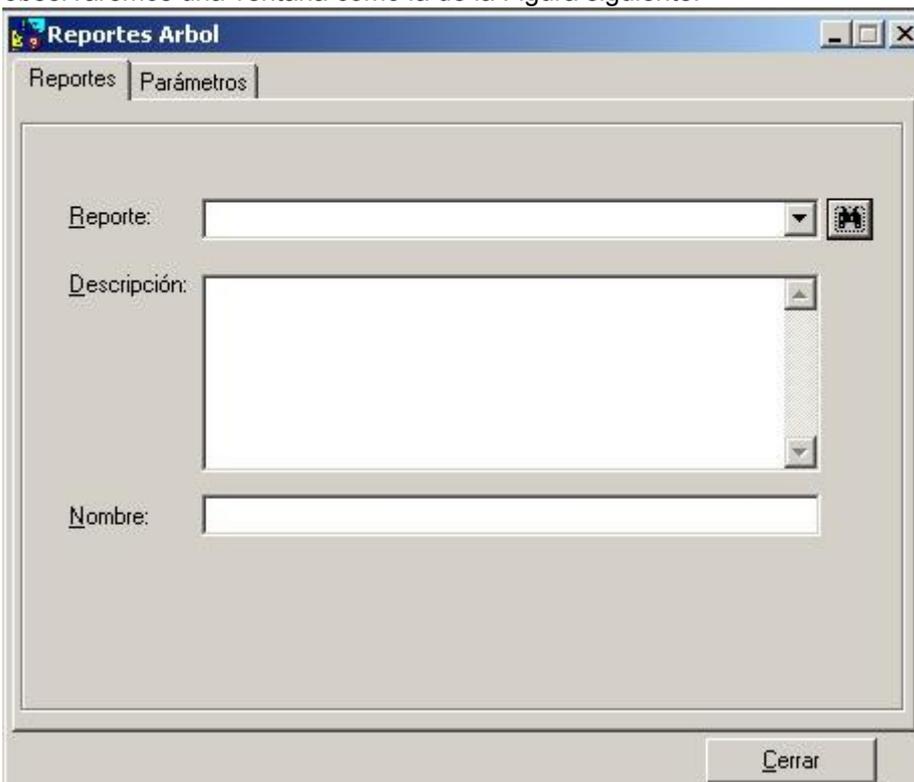


I) Reportes

1.- Reportes Test Árbol

Un Reporte nos permite visualizar las partes o características del test del árbol, y partes y características de Gráficos.

Para acceder a los reportes nos colocamos en la barra de herramientas principal, presionamos en el menú **Generar**, después en el de **Reportes**, y finalmente en el **Test del Árbol** donde observaremos una ventana como la de la Figura siguiente.

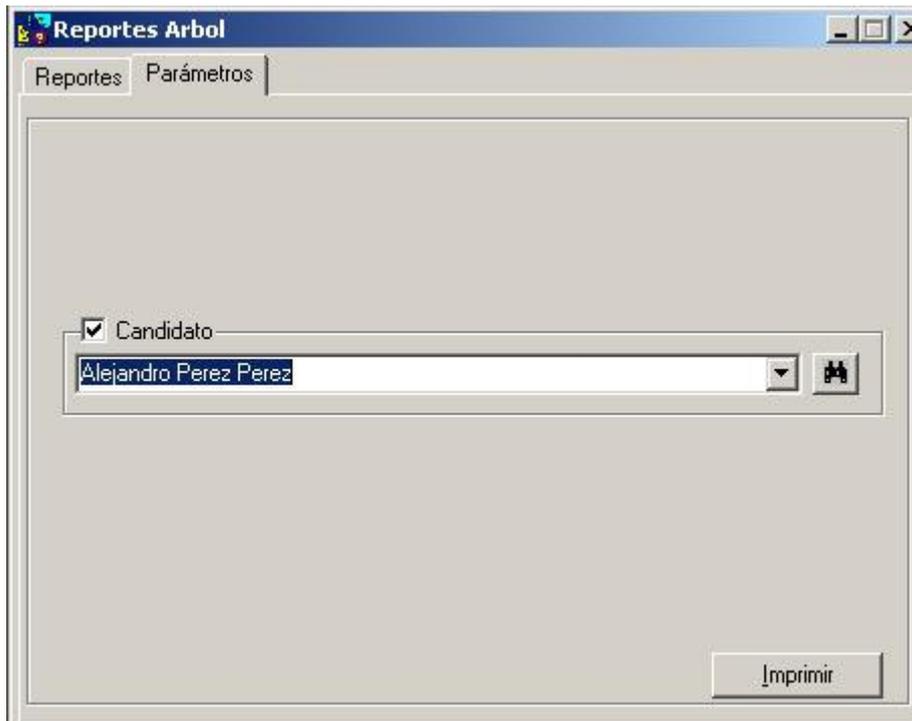


Cuando queramos crear un nuevo **Reporte** primeramente seleccionamos que tipo de reporte y

lo hacemos presionando el botón de  ahí se desplegarán las dos opciones de reporte, se selecciona la que necesitamos imprimir, una vez seleccionada nos vamos a la pestaña de

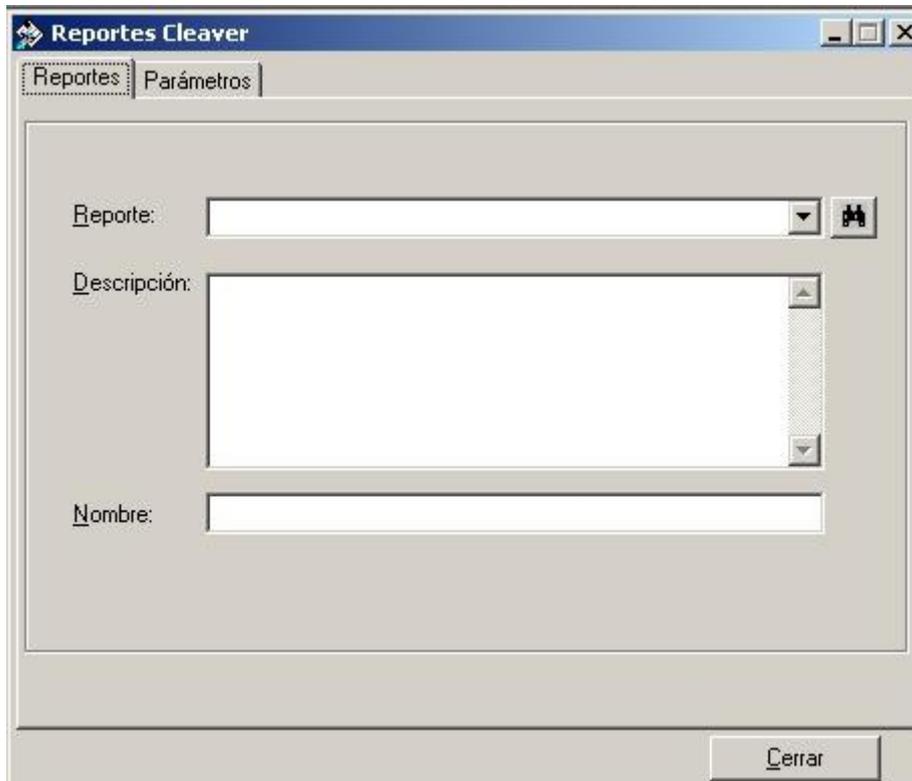
Parámetros seleccionamos el recuadro de candidato y presionamos el botón de  seleccionamos el candidato y le damos **Imprimir**.

Ver la siguiente fig.



2.- Reportes Test Cleaver

Para acceder a los reportes nos colocamos en la barra de herramientas principal, presionamos en el menú **Generar**, después en el de **Reportes**, y finalmente en el **Test del Cleaver** donde observaremos una ventana como la de la Figura siguiente



Cuando queramos crear un nuevo **Reporte** primeramente seleccionamos que tipo de reporte y lo hacemos presionando el botón de  ahí se desplegaran las opciones de reporte, se

selecciona la que necesitamos imprimir, una vez seleccionada nos vamos a la pestaña de **Parámetros** seleccionamos el recuadro por la opción que queramos el reporte ya sea por Fecha de Aplicación, Estatus, Perfil Trabajador o por Entrevistador y presionamos el botón de



y le presionamos en **Imprimir**.

Ver la siguiente fig.

Reportes Cleaver

Reportes Parámetros

Fechas de Aplicación

Inicio: 19/02/2011 Fin: 20/02/2011

Estatus

Valido

Perfil Trabajador

Entrevistador

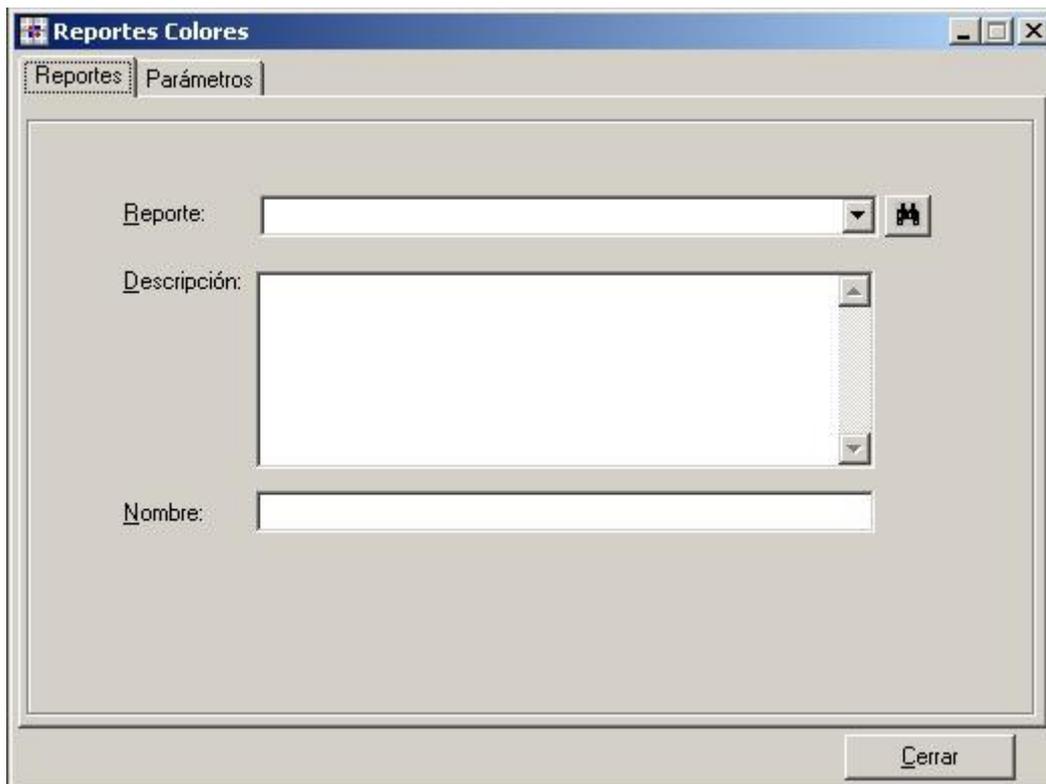
Sandra Indelisa Meza Guerrero

Imprimir

Cerrar

3.- Reportes Test Colores

Para acceder a los reportes nos colocamos en la barra de herramientas principal, presionamos en el menú **Generar**, después en el de **Reportes**, y finalmente en el **Test del Colores** donde observaremos una ventana como la de la Figura siguiente

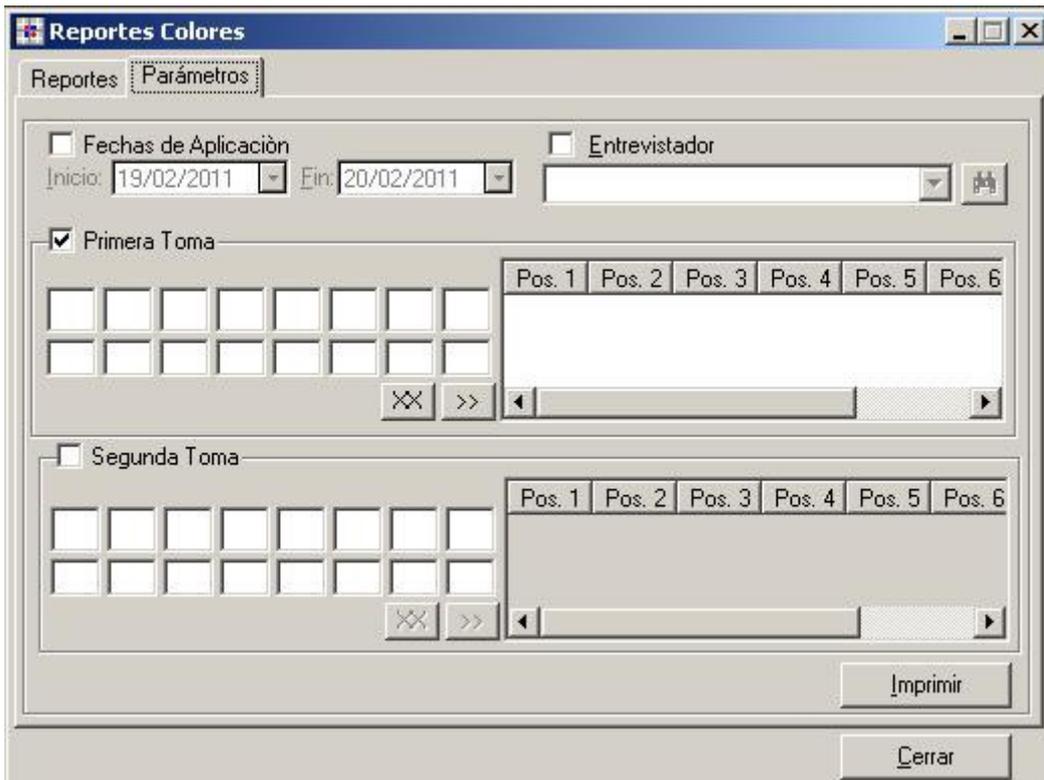


Quando queramos crear un nuevo **Reporte** primeramente seleccionamos que tipo de reporte y

lo hacemos presionando el botón de  ahí se desplegaran las opciones de reporte, se selecciona la que necesitamos imprimir, una vez seleccionada nos vamos a la pestaña de **Parámetros** seleccionamos el recuadro por la opción que queramos el reporte ya sea por **Fechas de Aplicación, Entrevistador, Primera o Segunda Toma**, estas ultimas se tiene que

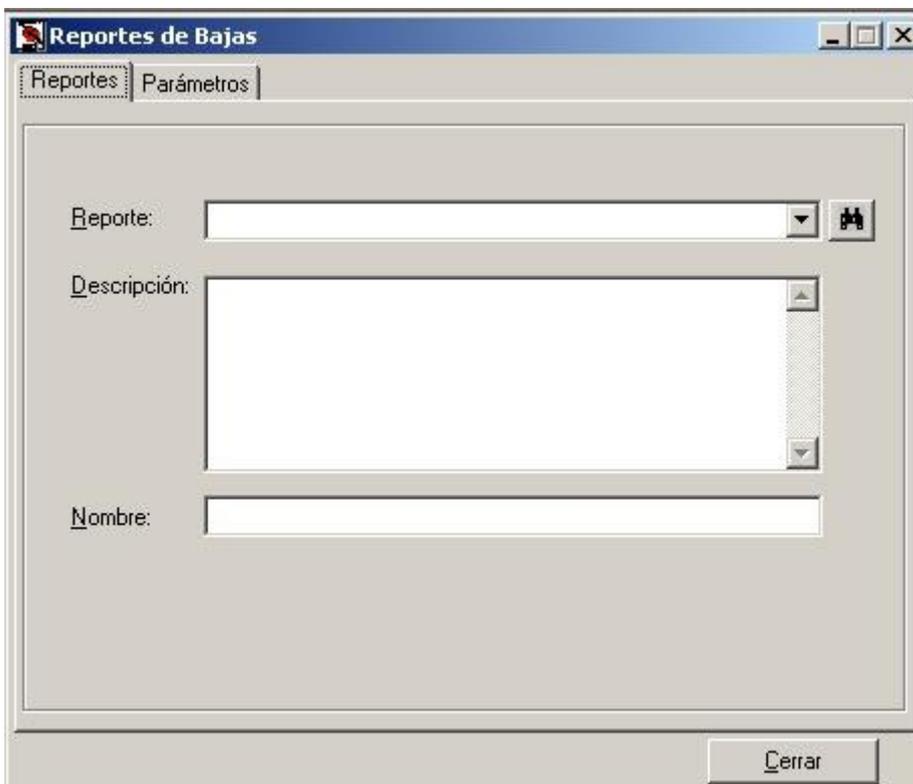
indicar los colores y presionar en el botón de  o si nos equivocamos en los colores presionamos en el botón de .

Posteriormente mandamos a **Imprimir**. Ver siguiente Fig.



4.- Reportes de Bajas

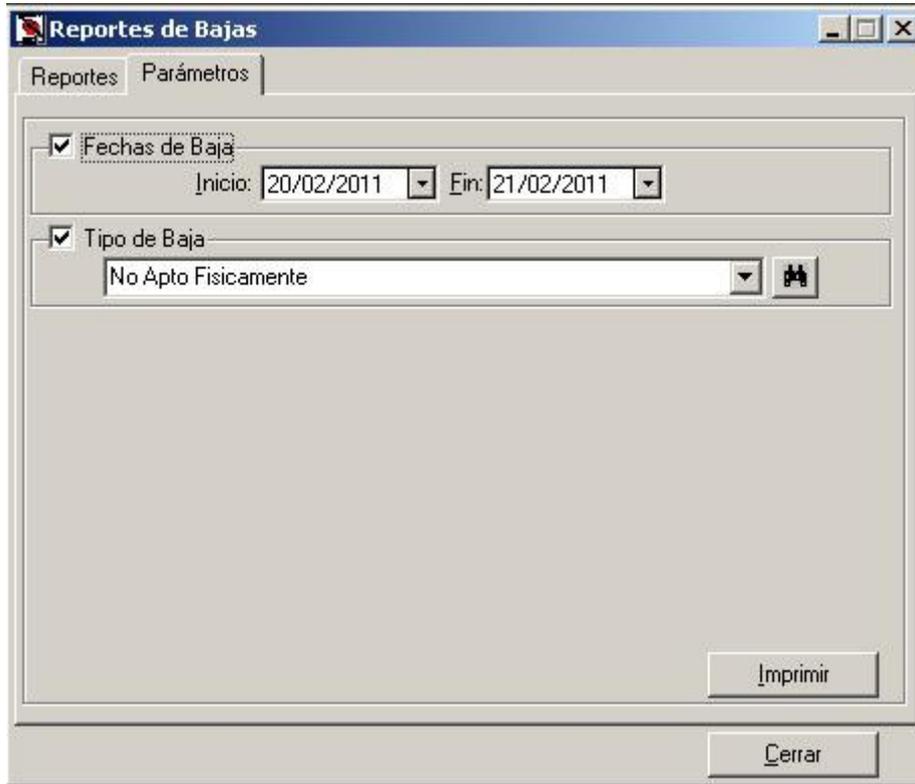
Para acceder a los reportes nos colocamos en la barra de herramientas principal, presionamos en el menú **Generar**, después en el de **Reportes**, y finalmente en el **Bajas** donde observaremos una ventana como la de la Figura siguiente



Cuando queramos crear un nuevo **Reporte** primeramente seleccionamos que tipo de reporte y lo hacemos presionando el botón de  ahí se desplegarán las opciones de reporte, se

selecciona la que necesitamos imprimir, una vez seleccionada nos vamos a la pestaña de **Parámetros** seleccionamos el recuadro por la opción que queramos el reporte ya sea por **Fechas de baja o Tipos de baja**.

Y posteriormente mandamos a **Imprimir**. Ver fig. Siguiente.



J) Envíos

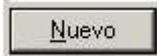
1.-Envíos Test del Árbol

Un envío nos permite de un listado de candidatos escoger a los que enviaremos a cierta empresa generando un reporte, además este envío se asocia a un código y a una fecha quedando almacenado en el sistema para cualquier consulta posterior. Esto nos permite llevar un control de cuales candidatos fueron enviados a que empresa y en que fecha.

Para acceder a los envíos nos colocamos en la barra de herramientas principal, presionamos en el menú de Generar, después en el de Envíos y finalmente en el Test del Árbol donde observaremos una ventana como la de la Figura siguiente.



Con el **TAB** puede moverse de control en control. (el **TAB** son las flechitas que se ubican arriba de la tecla de **Bloq Mayús**.)

Cuando queremos crear un nuevo envío presionamos en el botón  y se desplegará otra ventana en la cual deberá capturar la fecha del envío, un código, el nombre o una descripción de para que empresa se esta generando el envío y seleccionar el rango de fechas en las cuales fueron aplicados los test a los candidatos, esto nos permitirá crear un listado de candidatos en que su fecha de aplicación del test este dentro del rango definido por usted. Así de este listado podrá seleccionar a los candidatos que serán enviados a la empresa que los requiere, quedando registrado en el sistema.

Una vez introducidos los datos necesarios y los rangos de fechas debe presionar el botón  de esto para que el sistema le muestre el listado de candidatos que tienen la fecha de aplicación del test dentro del rango definido por usted, ya que usted visualice el listado de

 candidatos, seleccione a los adecuados y presione el botón de  y con esta acción observará como el candidato seleccionado cambia de la lista de **Test del Arbol** a la lista de **Test del Árbol Envíos**, siga el mismo proceso para cada uno de los candidatos que seleccione para el envío, ver fig. Siguiente. Si desea remover algún candidato de la lista de envíos,

selecciónelo y presione el botón de .

Una vez terminada la selección del personal presione el botón de , ahora volveremos a la pantalla principal del catalogo de envíos del test del árbol, en esta pantalla puede mandar a impresión cualquier envío generado. Del listado que se muestra en esta pantalla seleccione el envío que desea imprimir y presione el botón de **Imprimir**, este reporte será un listado de los candidatos seleccionados.

Nuevo Envío Arbol

Código: Fecha: 18/02/2011

Envío:

Inicio: 17/02/2011 Fin: 18/02/2011

Test de Arbol:

ID	Candidato	F

Test de Arbol para Envío:

ID	Candidato	F

Activo

Aplicar Cancelar Aceptar

2.-Envíos Test Cleaver

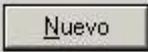
Un envío nos permite de un listado de candidatos escoger a los que enviaremos a cierta empresa o en que puesto se contrato dentro de la misma empresa, generando un reporte, además este envío se asocia a un código y a una fecha quedando almacenado en el sistema para cualquier consulta posterior. Esto nos permite llevar un control de cuales candidatos fueron enviados a que empresa o en que puesto se contrato y en que fecha.

Para acceder a los envíos nos colocamos en la barra de herramientas principal, presionamos en el menú de **Generar**, después en el de **Envíos** y finalmente en el **Test de Cleaver** donde observaremos una ventana como la de la Figura siguiente.

Envío Test Cleaver

Código	Descripción	Fecha	Estatus

Nuevo Editar Borrar Imprimir Buscar Ayuda Cerrar

Cuando queremos crear un nuevo envío presionamos en el botón  y saldrá otra ventana en la cual deberá capturar la fecha del envío, un código, el nombre o una descripción de para que empresa se esta generando el envío y seleccionar el rango de fechas en las

cuales fueron aplicados los test a los candidatos, esto nos permitirá crear un listado de candidatos en que su fecha de aplicación del test este dentro del rango definido por usted. Así de este listado podrá seleccionar a los candidatos que serán enviados a la empresa que los requiere, quedando registrado en el sistema.

Una vez introducidos los datos necesarios y los rangos de fechas debe presionar el botón de



esto para que el sistema le muestre el listado de candidatos que tienen la fecha de aplicación del test dentro del rango definido por usted, ya que usted observa el listado de



candidatos seleccione a los adecuados y presione el botón de  y con esta acción observara como el candidato seleccionado cambia de la lista de **Test de Cleaver** a la lista de **Test de Cleaver para Envíos**, siga el mismo proceso para cada uno de los candidatos que seleccione para el envío. Si desea remover algún candidato de la lista de envíos, selecciónelo



y presione el botón de  .

Una vez terminada la selección del personal presione el botón de aceptar  , ahora volveremos a la pantalla principal del catalogo de envíos del test del árbol, en esta pantalla puede mandar a impresión cualquier envío generado. Del listado que se muestra en esta pantalla seleccione el envío que desea imprimir y presione el botón de **Imprimir**, este reporte será un listado de los candidatos seleccionados. Ver Fig. Siguiente.

ID	Candidato
----	-----------

ID	Candidato
----	-----------

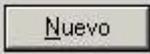
3.- Envíos Test de Colores

Un envío nos permite de un listado de candidatos escoger a los que enviaremos a cierta empresa generando un reporte, además este envío se asocia a un código y a una fecha quedando almacenado en el sistema para cualquier consulta posterior. Esto nos permite llevar un control de cuales candidatos fueron enviados a que empresa y en que fecha.

Para acceder a los envíos nos colocamos en la barra de herramientas principal, presionamos en el menú de **Generar**, después en el de **Envíos** y finalmente en el **Test de Colores** donde observaremos una ventana como la de la figura siguiente.



Con el **ALT** o **F10** se puede seleccionar el menú y con **TAB** brinca de control en control.

Cuando queremos crear un nuevo envío presionamos en el botón  y saldrá otra ventana en la cual deberá capturar la fecha del envío, un código, el nombre o una descripción de para que empresa se esta generando el envío y seleccionar el rango de fechas en las cuales fueron aplicados los test a los candidatos, esto nos permitirá crear un listado de candidatos en que su fecha de aplicación del test este dentro del rango definido por usted. Así de este listado podrá seleccionar a los candidatos que serán enviados a la empresa que los requiere, quedando registrado en el sistema.

Una vez introducidos los datos necesarios y los rangos de fechas debe presionar el botón de

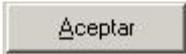


esto para que el sistema le muestre el listado de candidatos que tienen la fecha de aplicación del test dentro del rango definido por usted, ya que usted observa el listado de



candidatos seleccione a los adecuados y presione el botón de  y con esta acción observará como el candidato seleccionado cambia de la lista de **Test de Colores** a la lista de **Test de Colores para Envíos**, siga el mismo proceso para cada uno de los candidatos que seleccione para el envío. Si desea remover algún candidato de la lista de envíos, selecciónelo y

presione el botón de .

Una vez terminada la selección del personal presione el botón de aceptar , ahora volveremos a la pantalla principal del catálogo de envíos del test del árbol, en esta pantalla puede mandar a impresión cualquier envío generado. Del listado que se muestra en esta pantalla seleccione el envío que desea imprimir y presione el botón de **Imprimir**, este reporte será un listado de los candidatos seleccionados, ver fig. siguiente.

Nuevo Envio Colores

Código: Fecha: 20/02/2011

Envío:

Inicio: 19/02/2011 Fin: 20/02/2011

Test de Colores

ID	Candidato	F

Test de Colores para Envío:

ID	Candidato	F

Activo

Aplicar Cancelar Aceptar

4.- Bajas

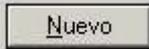
Para ingresar a la ventana de registro de bajas localice el menú **Generar** en la barra principal y seleccione **Bajas**. Observará la siguiente pantalla.

Bajas

Código	Candidato	Fecha
123	Guerrero Zarate Ildelisa	05/12/1999
02	Jauregui Meza Alma Evelia	04/12/1999
12334	Jauregui Meza Edgar Omar	04/12/1999
01	Macias Ramirez Raul G	29/12/1999

Nuevo Editar Borrar Buscar Ayuda Cerrar

Esta ventana nos sirve para registrar que candidato fue dado de baja y por que razones.

Para registrar una nueva baja presione el botón de  en esta nueva ventana deberá de seleccionar el candidato que fue dado de baja presionando el botón de . El botón de , nos desplegara los datos personales del candidato seleccionado y el botón de  nos desplegara los test aplicados al candidato

Después debemos seleccionar la causa de baja de ese candidato del combo **Tipo de Baja** presionando el botón de  y si es necesario ponga algún tipo de observación. Después presionamos el botón de **Aceptar**.

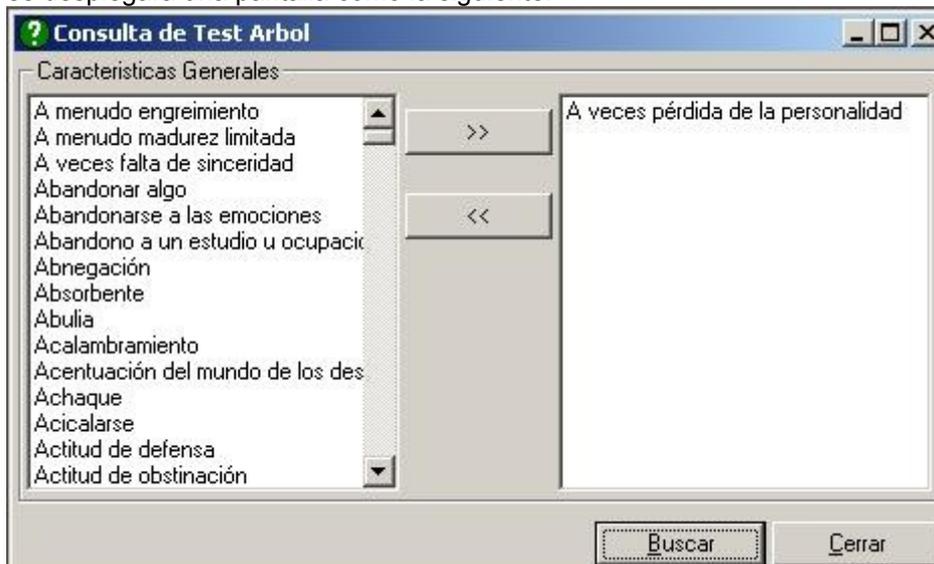


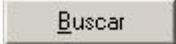
K) Consultas

1.- Consulta de Test Árbol



Esta parte de consultas funciona de la siguiente manera, presiona en  y posteriormente se desplegará una pantalla como la siguiente.



La búsqueda es por medio de características que un candidato tiene ya evaluado, se selecciona la característica por la cual lo busca y presiona el botón de  posteriormente presiona el botón  y se desplegará la siguiente pantalla con el resultado de la búsqueda del candidato que más de una vez aparece la característica en su evaluación.

Código	Grado	Nombre	Fec. Nac	Escolaridad	Aplicación
MCLFGB020610	1	Moch Leiferman Gabriel	10/06/2002	Profesional	10/06/200

En esta pantalla puede ver los datos personales del candidato su evaluación e incluso puede mandar a imprimirla.

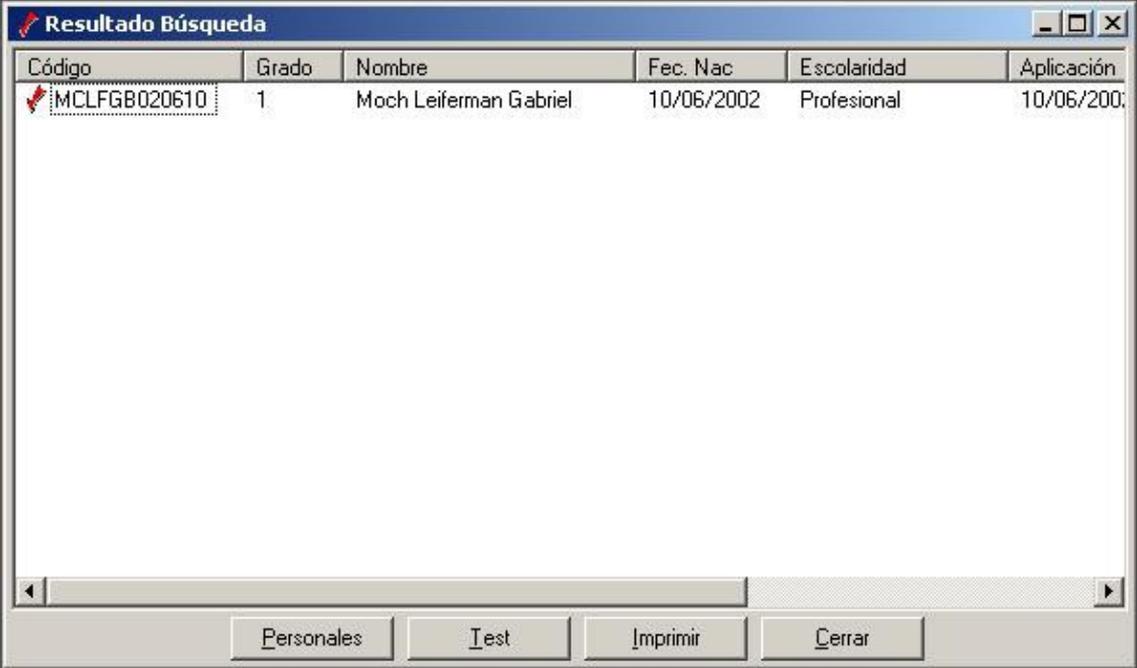
2.- Consulta de Test Cleaver



La consulta para este test presiona en  y posteriormente se desplegara la siguiente ventana.

Fecha de Aplicación		Estatus	
Inicio: / /	Fin: / /	[Dropdown]	
<input type="checkbox"/> Perfil Trabajador <input type="checkbox"/> Entrevistador			
<input type="checkbox"/> Estilo Personal			
Factor	Estilo	[Dropdown]	[Dropdown]
Empuje D	+++50	[Dropdown]	[Dropdown]
Empuje D	+50	[Dropdown]	[Dropdown]
Empuje D	++50	[Dropdown]	[Dropdown]
<input type="checkbox"/> Descripción de Estilos		<input type="checkbox"/> Descripción de Estilos	
Descripción	Factor	Descripción	Factor
+50 C	Elevado Cumpli...		
+50 D	Elevado Empuje		
+50 I	Elevada Influen...		

Aquí se puede hacer la consulta por fechas de aplicación, por estatus, por perfil del trabajador, por quien lo entrevistó o evaluó, por estilos personal, o por descripción de Estilos. De acuerdo a la búsqueda le saldrá otra ventana de Resultados de su búsqueda como la siguiente.

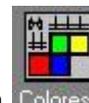


Código	Grado	Nombre	Fec. Nac	Escolaridad	Aplicación
MCLFGBO20610	1	Moch Leiferman Gabriel	10/06/2002	Profesional	10/06/2002

Buttons: Personales, Test, Imprimir, Cerrar

En esta pantalla puede ver los datos personales del candidato su evaluación e incluso puede mandar a imprimirla

3.- Consultas Test Colores



Esta parte de consultas funciona de la siguiente manera, presiona en  y posteriormente se desplegará una pantalla como la siguiente.

Consulta de Test Colores

Fechas de Aplicación Entrevistador

Inicio: / / Fin: / /

Primera Toma

Pos. 1 Pos. 2 Pos. 3 Pos. 4 Pos. 5 Pos. 6

Segunda Toma

Pos. 1 Pos. 2 Pos. 3 Pos. 4 Pos. 5 Pos. 6

Aquí la consulta puede ser por fechas de aplicación del test, por entrevistador o por tomas primera o segunda.

De igual manera que los otros test al buscar se le abrirá una ventana de resultados de búsqueda de candidatos como la siguiente.

Resultado Búsqueda

Código	Grado	Nombre	Fec. Nac	Escolaridad	Aplicación
MCLFGB020610	1	Moch Leiferman Gabriel	10/06/2002	Profesional	10/06/200

De acuerdo a su búsqueda puede imprimir, puede ver el test y los datos personales del candidato.

L) Test

1.- Test del Árbol

Para generar el test del árbol dentro del sistema localice en el menú principal la opción de **Generar**, después seleccione **Test Árbol**, enseguida se desplegará una ventana como la siguiente :



Para ingresar un nuevo test de árbol presionamos  en o la tecla **insert** y veremos otra ventana, en esta ventana comenzaremos con la calificación del test.

Para comenzar debe de capturar la fecha en la que se aplicó el test y la fecha en la que se está calificando, después debemos seleccionar quien fue el entrevistador, presione el botón ,

y quien es el candidato al que se le aplicó el test, de igual forma presione el botón de ,

observará un listado de candidatos, seleccione al correcto. En caso de que el candidato correcto no aparezca es porque no ha sido ingresado al sistema, usted puede insertarlo

directamente desde aquí, solo presione el botón de  y llene los datos necesarios. También desde esta ventana es posible visualizar los datos de algún candidato ingresado al sistema presionando el botón ,

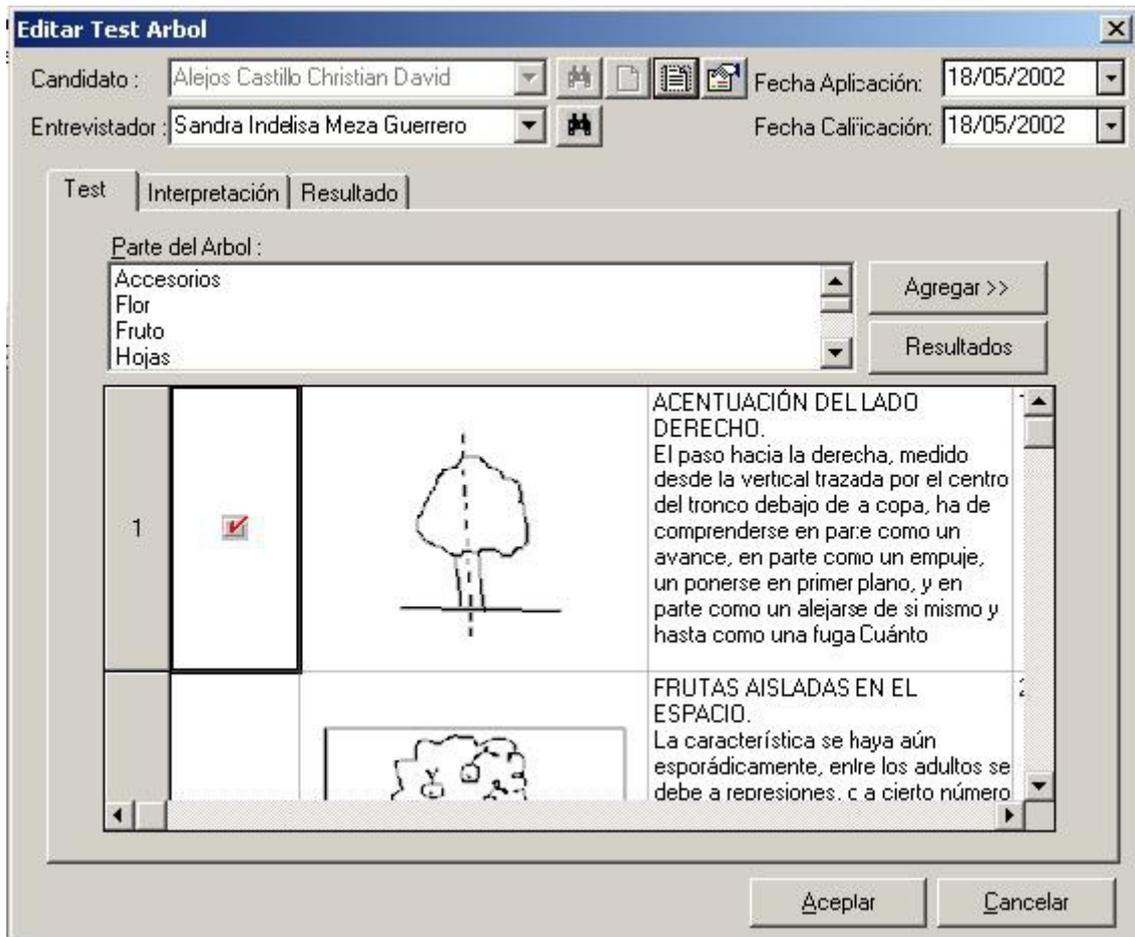
además podemos consultar el historial de los tests aplicados al candidato, presionando el botón .

En la parte media de la pantalla aparece un listado con las partes del árbol, usted debe de ir seleccionando cada una de ellas y observará como en la parte donde se muestran las imágenes estas cambiarán de acuerdo a la parte del árbol seleccionada.

Una vez seleccionado al candidato, capturadas las fechas y al entrevistador deberá comenzar a capturar los datos correspondientes al test. Primero seleccione la parte del árbol, después en el recuadro inferior marque las características que busca en el cuadrado. Para observar **todos** los dibujos correspondientes a la parte del árbol seleccionada, mueva la barra de desplazamiento que se encuentra en la parte derecha del recuadro donde aparecen las imágenes, al terminar de seleccionar todos los dibujos relacionados con una parte del árbol

presione el botón de ,

posteriormente seleccione la siguiente parte del árbol, seleccione **todas** las imágenes que concuerden. Al finalizar presione nuevamente  y así sucesivamente hasta que termine con todas las partes del árbol, ver fig. Siguiente.



Una vez terminada la selección de características para cada parte del árbol presione el botón de **Resultados** el cual automáticamente nos pasa a la pantalla de **Interpretación**, donde observaremos los resultados obtenidos de acuerdo a las características del árbol seleccionadas, ver fig. Siguiente.

Editar Test Arbol

Candidato : Fecha Aplicación:

Entrevistador : Fecha Calificación:

Test Interpretación **Resultado**

ACENTUACIÓN DEL LADO DERECHO.
 Angustia, Inhibición, Inseguridad del yo, Fuga ante si mismo, Divagar, Falta de concentración, olvido de si mismo, Negligencia, Ensofación interna o parcial, Altivez, Intranquilidad, Vanidad, Deseo de vivencia, Darse importancia, Deseo de figurar, Pavonearse, Presunción hasta impertinencia, Vanagloriarse, Soberbia, Extraversión en la imaginación,
 FRUTAS AISLADAS EN EL ESPACIO.
 Represión, Impedimentos mentales,
 CONTORNO DE LA COPA ONDULADO
 Vivaz, Flexible, Adaptable, Plástico, Vivaracho, Sociable, Blando,

Ahora pasemos a la pestaña de **Resultado** donde observaremos en la parte superior tres opciones, estas opciones son los datos que podemos desplegar en esta pantalla para mandarlos a imprimir. Usted puede seleccionar cualquiera de estas opciones marcando el recuadro . Al finalizar de seleccionar los datos que desea, presione el botón de

y toda la información se le mostrara en el recuadro blanco, si desea modificar esta información aquí presentada lo puede hacer como si estuviera en un editor de texto. Al

finalizar el proceso de calificación solo presione el botón y toda la información quedará almacenada, ver fig. siguiente.

Editar Test Arbol

Candidato: Fecha Aplicación:

Entrevistador: Fecha Calificación:

Test | Interpretación | Resultado

Datos Personales Interpretación Observaciones

Candidato: ALEJOS CASTILLO CHRISTIAN DAVID
 Entrevistador: Sandra Indelisa Meza Guerrero
 Fecha Aplicación: 18/05/2002
 Fecha Calificación: 18/05/2002
 INTERPRETACION:
 ACENTUACIÓN DEL LADO DERECHO.
 Angustia, Inhibición, Inseguridad del yo, Fuga ante si mismo, Divagar, Falta de concentración, olvido de si mismo, Negligencia, Ensofación interna o parcial, Alti vez, Intranquilidad, Vanidad, Deseo de vivencia, Darse importancia, Deseo de figurar, Pavonearse, Presunción hasta impertinencia, Vanagloriarse, Scberbia, Extraversión en la imaginación, FRUTAS AISLADAS EN EL ESPACIO.
 Represión, Impedimentos mentales,
 CONTORNO DE LA COPA ONDULADO

Observaciones :

Si después de calificar y guardar un test desea modificarlo debe de ir a la pantalla principal del test del árbol seleccione listado el test que desea modificar y presione el botón .

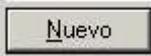
2.- Test de Cleaver

Para generar Test del Colores dentro del sistema localice en el menú principal la opción de **Generar**, después seleccione **Test Cleaver**, enseguida se desplegará una ventana como la siguiente.

Test Cleaver

ID	Aspirante	Estatus	Fec. Aplicación

Nuevo

Para ingresar un nuevo test de colores presionamos en  o la tecla **insert** y veremos otra ventana, en esta ventana comenzaremos con la calificación del test

Para comenzar debe de capturar la fecha en la que se aplicó el test y la fecha en la que se está

calificando, después debemos seleccionar quien fue el entrevistador, presione el botón , y

quien es el candidato al que se le aplicó el test, de igual forma presione el botón de  correspondiente a los candidatos, observará un listado de candidatos, seleccione al correcto. En caso de que el candidato correcto no aparezca es porque no ha sido ingresado al sistema,

usted puede insertarlo directamente desde aquí, solo presione el botón de  y llene los datos necesarios. También desde esta ventana es posible visualizar los datos de algún

candidato ingresado al sistema presionando el botón , además podemos consultar el

historial de los tests aplicados al candidato, presionando el botón .

En esta misma pantalla (ver fig. siguiente) observará un listado del lado izquierdo, este listado corresponde a todas las descripciones que se tienen en el examen del **test de cleaver**, también existe un recuadro de observaciones donde el entrevistador podrá capturar sus comentarios.

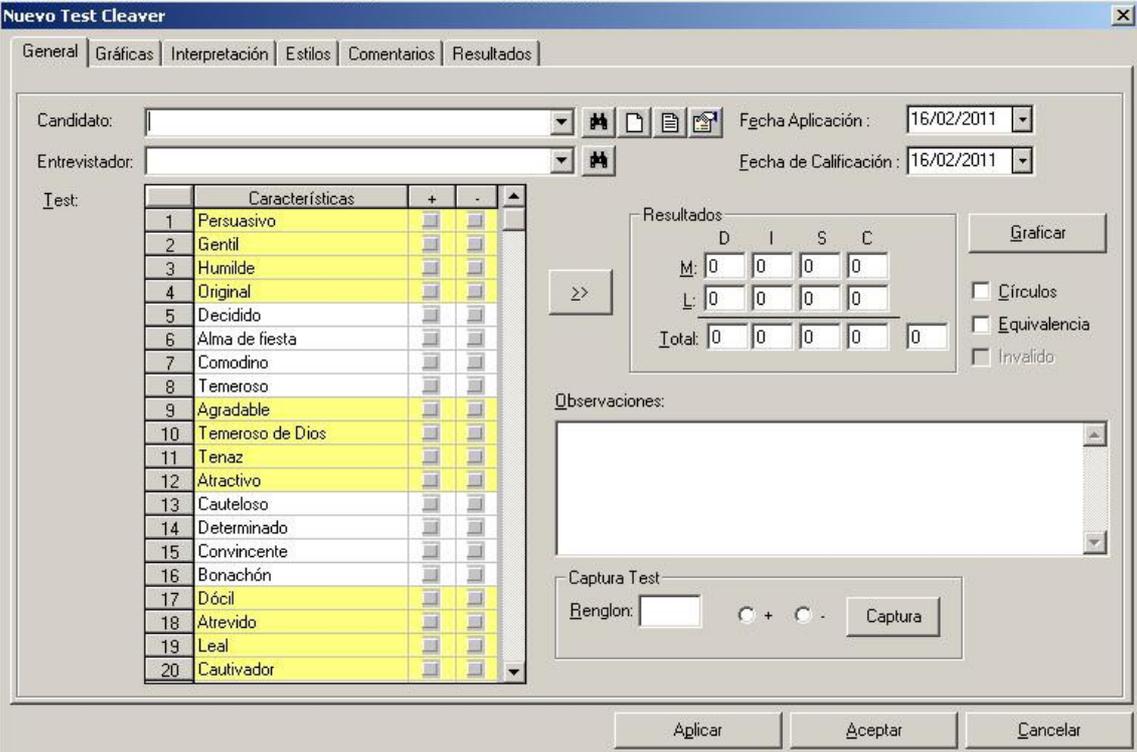
Una vez seleccionado al candidato y al entrevistador lo que usted debe de hacer es seleccionar del listado que aparece en esta pantalla las mismas descripciones que el candidato seleccionó en el examen para cada grupo de cuatro.

Una vez terminada esta captura el siguiente paso es calificar el test, presione el siguiente botón

>>

, el cual nos dará los resultados en la tabla que se encuentra a un costado, a partir de

estos datos obtendrá las gráficas, damos un clic en el botón  y nos vamos directamente a la parte de **Gráficas**, esto se puede realizar con el **TAB** y **enter**.

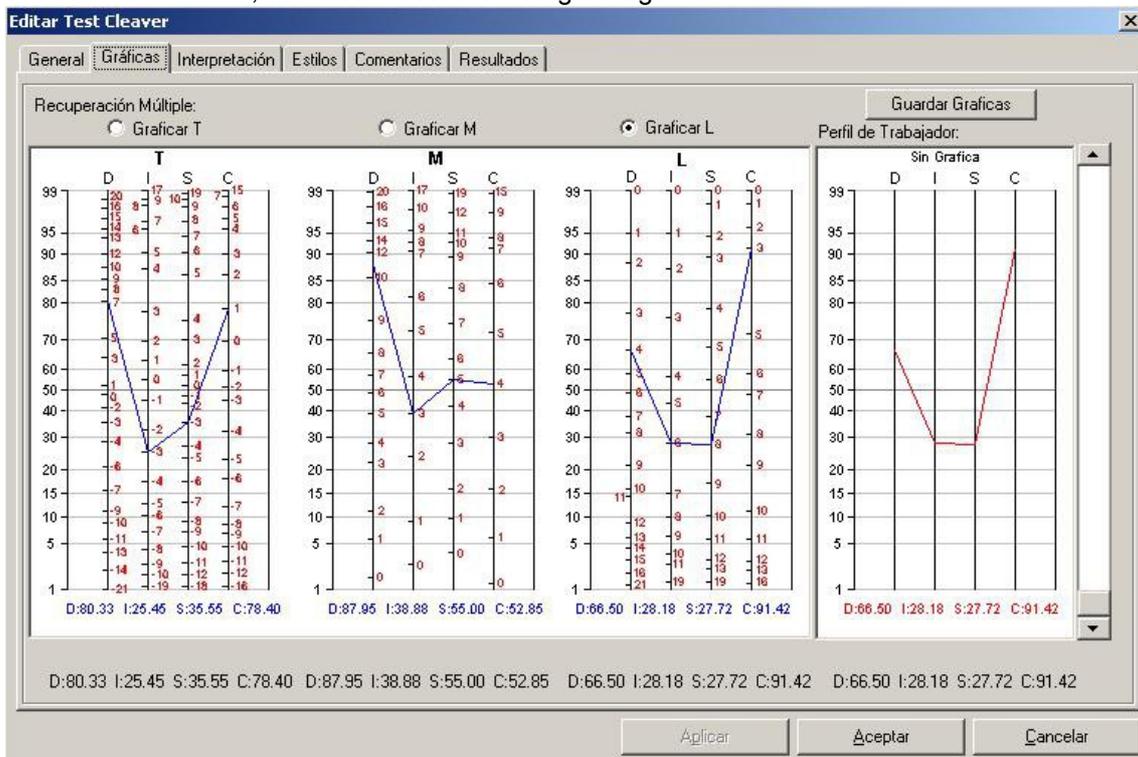


The screenshot shows the 'Nuevo Test Cleaver' application window with the following elements:

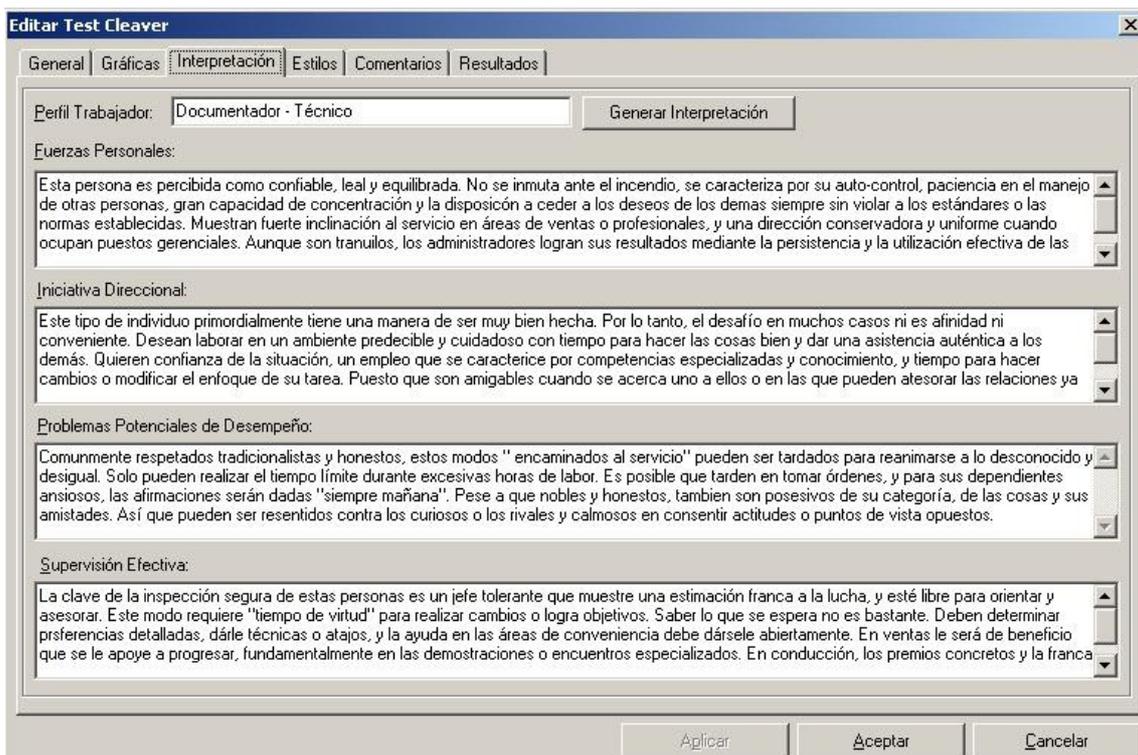
- General Tab:** Includes fields for 'Candidato', 'Entrevistador', 'Fecha Aplicación', and 'Fecha de Calificación'.
- Test Table:** A table with 20 rows and 4 columns for characteristics (+, -, +, -).
- Results Section:** A grid for 'Resultados' with columns D, I, S, C and rows M, L, Total.
- Observations:** A text area for 'Observaciones'.
- Capture Test Section:** Includes a 'Renglon' field and a 'Captura' button.
- Buttons:** 'Graficar', '>>', 'Aplicar', 'Aceptar', and 'Cancelar'.

Test	Características	+	-
1	Persuasivo		
2	Gentil		
3	Humilde		
4	Original		
5	Decidido		
6	Alma de fiesta		
7	Comodino		
8	Temeroso		
9	Agradable		
10	Temeroso de Dios		
11	Tenaz		
12	Atractivo		
13	Cauteloso		
14	Determinado		
15	Convincente		
16	Bonachón		
17	Dócil		
18	Atrevido		
19	Leal		
20	Cautivador		

En la pestaña de **Gráficas** tenemos otra pantalla en la cual nos aparecen las tres gráficas que son: T, M, L, y además la gráfica comparativa con el perfil del trabajador, en esta opción podrá ver los diferentes perfiles arrastrando la barra de desplazamiento que se encuentra a un costado de la misma, como se muestra en la figura siguiente.



En la pestaña de **Interpretación** se presentará el perfil del trabajador, damos un clic en **Generar Interpretación** y automáticamente nos muestra la interpretación de acuerdo al perfil, ver fig. Siguiente.



Pasemos a la pestaña de **Estilos**, aquí se despliega la interpretación de la descripción del estilo del puesto, así como la descripción de los estilos tanto **positivos** como **negativos**. Ver fig. Siguiente.

Editar Test Cleaver

General | Gráficas | Interpretación | **Estilos** | Comentarios | Resultados

Descripción de Estilos

Empuje (D): **-50 D** Positivo: **Tradicionalista, Sencillo, Tranquilizador, Bènevolo, Reservado**
Corto Empuje Negativo: **Serio, Sumiso, Oscilante, Opuesto, Altruista**

Los empleos de corto Empuje necesitan gente capaz y benèvolos que sean socios del grupo e incluso "Creadores de armonia". Es importante tener cautela y elevar los pros y los contras antes de intervenir, en tales empleos habitualmente esta envuelta la asistencia a los demas y/o habituarse a los requisitos convenidos.

Influencia (I): **+50 I** Positivo: **Terminante, Partidario, Comunicativo, Ingenuo, Cautivador**
Elevada Influencia Negativo: **Poco conservador, Enternecedor, Exterior, Despilfarrador, Demasiado**

Los empleos con elevada influencia está envuelta habitualmente el dinamismo social o receptivo a los demas de intervenir o adquirir un articulo o representación. Cuando la influencia esta elevada, la categoria se diferencia por un arrimo continuo con la concurrencia. Tales empleos habitualmente necesitan fomentar y mantener vinculos con los demas, mediante la influencia de lo amigable y la buena disposición.

Estabilidad (S): **+50 S** Positivo: **Conformista, Pacifico, Anunciante, Equilibrado, Honrado**
Elevada Estabilidad Negativo: **No tiene intuición, Titubeante, Perenne, Dominativo**

Las formalidades acostumbradas y los patrones uniformes son los que distinguen a los empleos de elevada estabilidad. Tales empleos especialmente introducen labores frecuentes que necesitan de capacidad y atención. La conformidad para laborar con atención y tenacidad impone a la conquista. Se destaca caracterización.

Cumplimiento (C): **+50 C** Positivo: **Exacto, Invariable, Responsable de la calidad, Cortes, Cumplidor**
Elevado Cumplimiento Negativo: **Subordinado, Esquivo, Defensivo, Titubeante, Fijado**

Los empleos con elevado Cumplimiento estan muy organizados y/o reglamentados. Tales empleos necesitan de limitarse a los requisitos, políticas y formalidades para eludir equivocaciones. Los aspectos claves de estos empleos son el cuidado a los rasgos y la toma de ordenes prudentes o "Realizar las entidades como son"

Aplicar | Aceptar | Cancelar

Posteriormente presionamos en al pestaña de **Comentarios** en la cual nos aparece una ventana con los datos de interpretación del **Estilo Personal**, así como la **Combinación de Estilos** de las gráficas L, T, y en la parte inferior aparece un recuadro en blanco para los comentarios del entrevistador, ver fig. Siguiente.

Editar Test Cleaver

General | Gráficas | Interpretación | Estilos | **Comentarios** | Resultados

Estilo Personal

Empuje (D): **+++50**
 Robusto, Litigante, Sobresaliente, Triunfador, Discutidor, Mordaz

Influencia (I): **--50**
 Monarquico, Imparcial, Impasible, Coherente, Natural, Mnoderado

Estabilidad (S): **-50**
 Maleable, Vigoroso, Inquieto, Voluble, Diligente

Cumplimiento (C): **+50**
 Escrupuloso, Juicioso, Obediente, Prudente, Seguro

Combinación de Estilos

Resultado L: S / D Estabilidad / Empuje
 Resignado, Indulgente, Duradero, Ingenuo, Obsequioso

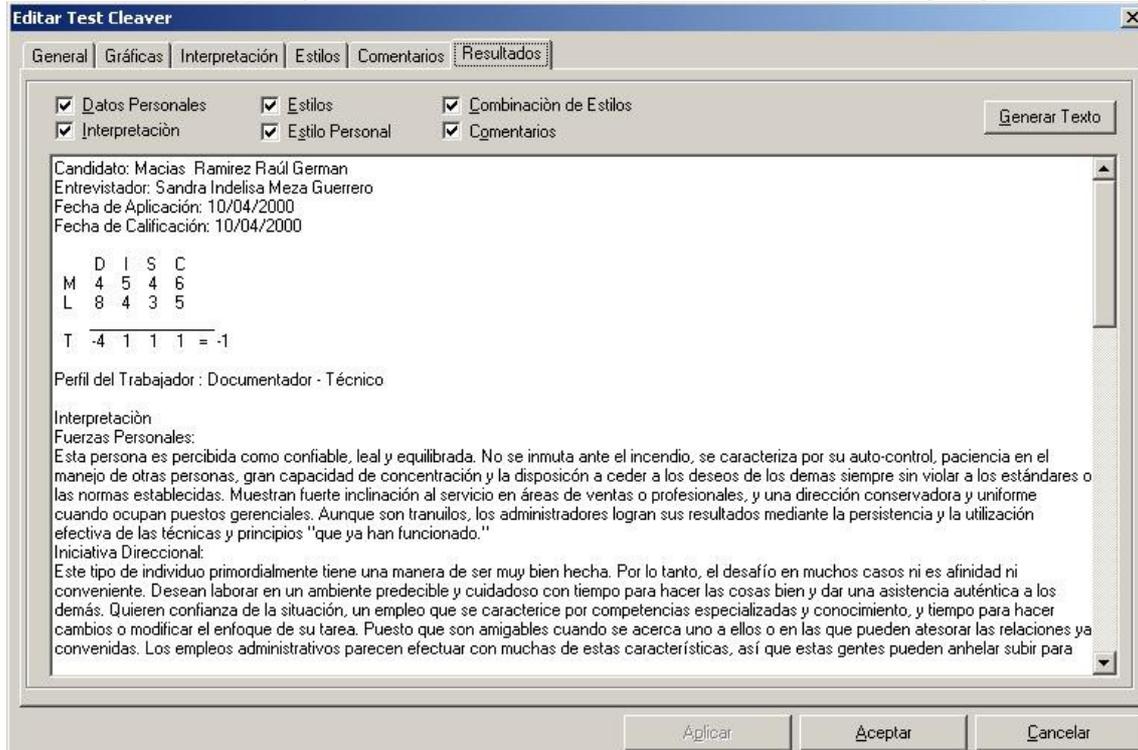
Resultado T: C / D Cumplimiento / Empuje
 Ajustable, Tradicionalista, Docil, Sagaz, Colaborador

Comentarios:

Aplicar | Aceptar | Cancelar

Por ultimo pasemos a la pestaña de **Resultados**, en la parte superior muestra las distintas opciones de los resultados obtenidos con el test de cleaver usted debe de seleccionar de estas

opciones cuales quiera que le aparezcan en el recuadro inferior, si selecciona todas las opciones y presiona el botón **Generar Texto** le aparecerá en el recuadro en blanco toda la información que requirió y si no nada más las opciones que seleccionó. Ver fig. Siguiente.



Por ultimo presionamos en el botón **Aceptar** de para finalizar la tarea.

3.- Test de Colores

Para generar Test del Colores dentro del sistema localice en el menú principal la opción de Generar, después seleccione Test Colores, enseguida se desplegará una ventana como la siguiente.



Con **F12** se selecciona el botón buscar, con **F10** o **ALT** seleccionas el menú, con **ESC** se cierra la pantalla que este abierta, y con la tecla **F11** se manda a impresión.

Nuevo

Para ingresar un nuevo test de colores presionamos en **Nuevo** o la tecla **insert** y veremos otra ventana, en esta ventana comenzaremos con la calificación del test

Para comenzar debe de capturar la fecha en la que se aplicó el test y la fecha en la que se está calificando, después debemos seleccionar quien fue el entrevistador, presione el botón , y

quien es el candidato al que se le aplicó el test, de igual forma presione el botón de  correspondiente a los candidatos, observará un listado de candidatos, seleccione al correcto. En caso de que el candidato correcto no aparezca es porque no ha sido ingresado al sistema,

usted puede insertarlo directamente desde aquí, solo presione el botón de  y llene los datos necesarios. También desde esta ventana es posible visualizar los datos de algún candidato registrado en el sistema presionando el botón , además podemos consultar el historial de los tests aplicados al candidato, presionando el botón .

En la parte media de la pantalla aparecen dos recuadros, uno llamado **Primera Toma** y otro **Segunda Toma**, dentro de estos recuadros existen casillas donde usted deberá capturar los números correspondientes a los colores obtenidos de la primera toma y segunda toma aplicada al candidato, las casillas superiores desplegarán el color de acuerdo al número que usted introduzca.

Calificar

Terminada esta captura en la parte superior derecha está el botón de **Calificar** le damos un clic y automáticamente calificará el test, realizando los pares de la interpretación, las combinaciones y los seudopares que se desplegarán en los listados inferiores, también se desplegarán el resultado final de las dos tomas, ver fig. Siguiente.

Nuevo Test Colores

General | Interpretación | Resultado

Candidato: Moch Leiferman Gabriel

Entrevistador: Sandra Indelisa Meza Guerrero

Calificar

Primera Toma

1	3	2	4	5	6	0	7

Segunda Toma

3	1	2	4	5	6	0	7

Fecha Aplicación: 17/02/2011

Fecha Calificación: 17/02/2011

Resultado Primera Toma
+1+3, x2x4, =5=6, -0-7

Resultado Segunda Toma
+3+1, x2x4, =5=6, -0-7

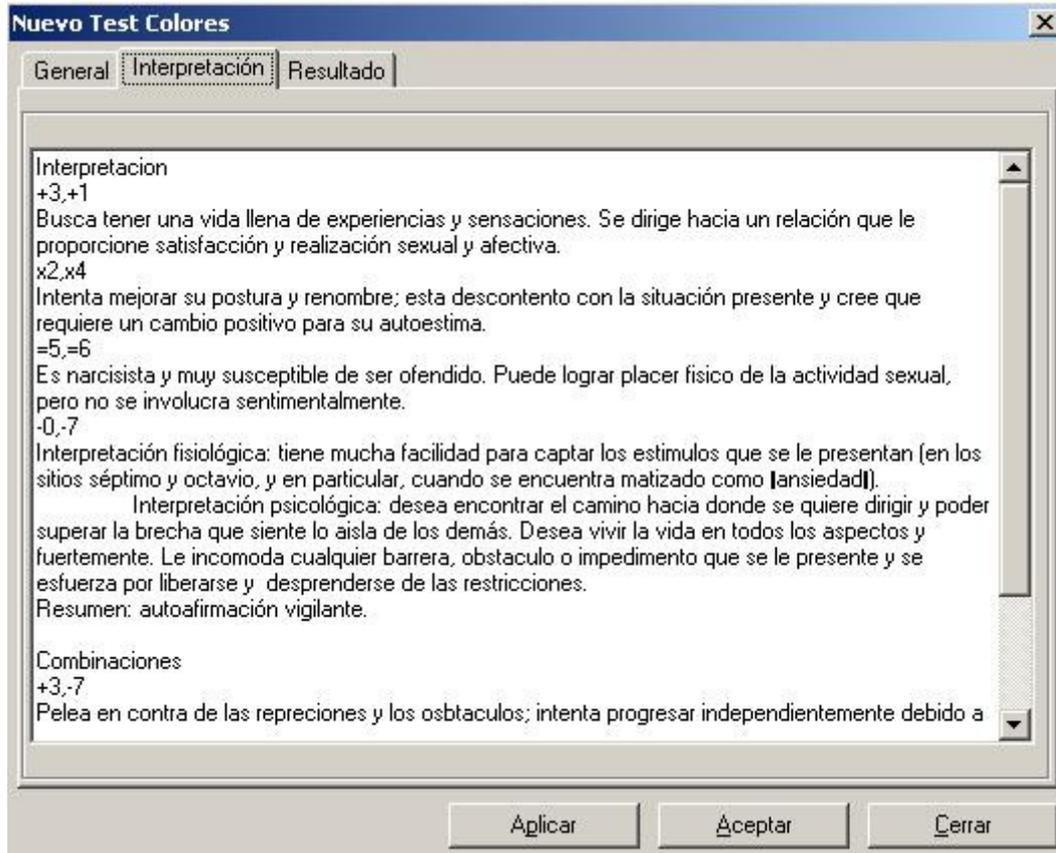
Interpretación:
+3+1
x2x4
=5=6
-0-7

Combinaciones:
+3-7

SeudoPares:

Aplicar | Aceptar | Cerrar

En esta ventana existe una pestaña de **Interpretación** le damos un clic, esta pantalla nos mostrara todas las interpretaciones obtenidas por cada par generado, así como para los pseudopares y combinaciones, ver fig. Siguiente.



En la pestaña de **Resultado** observaremos en la parte superior cuatro opciones, estas opciones son los datos que podemos desplegar en esta pantalla para mandarlos a imprimir. Usted puede seleccionar cualquiera de estas opciones marcando el recuadro . Al finalizar de

seleccionar los datos que desea, presione el botón de  y toda la información se le mostrará en el recuadro blanco, si desea modificar esta información aquí presentada lo puede hacer como si estuviera en un editor de texto. También existe un recuadro de observaciones donde el entrevistador podrá capturar sus comentarios.

Al finalizar el proceso de calificación solo presione el botón  y toda la información quedará almacenada, ver fig. Siguiente.

Nuevo Test Colores [X]

General | Interpretación | Resultado

Datos Personales Interpretación

Resultados Resultado Primera Toma Observaciones

Candidato: MOCH LEIFERMAN GABRIEL
Entrevistador: Sandra Indelisa Meza Guerrero
Fecha Aplicación: 17/02/2011
Fecha Calificación: 17/02/2011

Resultado Primera Toma:
+1+3, x2x4, =5=6, -0-7

Resultado Segunda Toma:
+3+1, x2x4, =5=6, -0-7

INTERPRETACION:

Observaciones